

## VILKÅR OG BETINGELSER GÆLDENDE FOR VIRKSOMHEDER

Sidst opdateret: d. 23/08/2023

### Indledning

Disse betingelser regulerer brugen af meploys tjenester på [www.meploy.me](http://www.meploy.me) og app "meploy" til iOS og android.

Jeres brug af tjenesten betragtes som en accept af nærværende betingelser, privatlivspolitikken og øvrige retningslinjer.

Personer der repræsenterer virksomheder der registrerer sig på platformen, og som ikke kan acceptere nærværende forretningsbetingelser samt privatlivspolitik og øvrige retningslinjer, har ikke tilladelse til at anvende meploys tjenester. Privatlivspolitikken og de øvrige retningslinjer er inkorporeret gennem henvisninger i forretningsbetingelserne, mens de tre samlet betegnes "kontrakten".

Meploy.me ApS kan til enhver tid ændre betingelserne for brug af platformen. Væsentlige betingelser som eksempelvis prisstigninger udover den årlige regulering iht. nettoprisindekset vil blive fremsendt til orientering hos virksomheden,

### 1. Definitioner

Benævnelser der anvendes i disse betingelser har følgende betydning, med mindre andet fremgår af den konkrete sammenhæng:

Betingelser: betyder disse vilkår og betingelser samt ethvert dokument der henvises til.

meploy: betyder meploy.me ApS, Elverhøjsvej 16, 4700 Næstved, CVR-nr. 43855220

Platform: betyder [www.meploy.me](http://www.meploy.me), [www.meploy.dk](http://www.meploy.dk), meploy apps ( IOS og android ) , alle tilhørende hjemmesider samt andre hjemmesider administreret af eller associeret med meploy.

Bruger:	betyder alle virksomheder eller personer der, uanset formålet hermed, bruger eller besøger meploy platformen.
Ploy:	betyder opgave eller job som en virksomhed ønsker udført ved brug af midlertidig arbejdskraft. Et ploy kan have en varighed fra minimum 4 timer. Et ploy kan fornyes efter behov.
Virksomhed:	betyder enhver bruger der besøger eller anvender platformen med henblik på at rekruttere midlertidig arbejdskraft.
meployee:	er en person der ønsker at påtage sig en midlertidig arbejdsopgave, eller som udfører en midlertidig arbejdsopgave.
Samarbejdsaftale:	betyder aftale indgået mellem en virksomhed og en meployee om udførelse af et ploy.

## 2. Generelt

- 2.1 meploy faciliterer, via platformen, kontakt mellem meployees og virksomheder. Platformen giver brugerne adgang til at skabe kontakt, så et samarbejde om udførelse af midlertidigt arbejde (ploys) kan etableres og udføres. Platformen giver desuden adgang til visse oplysninger, der gør virksomheder og meployees i stand til at kontakte hinanden samt udfærdige og indgå aftaler med hinanden.
- 2.2 Det påhviler virksomheder at overholde de regler, overenskomster, lokalaftaler og andet, der til enhver tid er gældende i forhold til et samarbejde. Virksomheder anerkender og accepterer, at meploy ikke kan holdes ansvarlig for opfyldelsen af de arbejdsmæssige forpligtelser, der måtte indtræde hos den enkelte virksomhed.
- 2.3 meployees der er på ploys, er på timelønnet kontrakt med meploy. meploy håndterer udbetaling af løn. Løn udbetales hver den sidste bankdag i måneden.
- 2.4 Virksomheden er ansvarlig for at give den enkelte meployee grundig instruktion i forbindelse med jobudførelsen, således at både virksomheden og meployeen får optimalt udbytte af aftalen. meploy har ingen indflydelse på dette.
- 2.5 Ethvert ploy annonceret på meploy platformen skal udføres i Danmark og virksomheden skal have adresse i Danmark og skal have dansk CVR-nr.

### **3. Virksomhedens forpligtelser**

- 3.1 Virksomheden skal sikre, at medarbejdere tilbydes de samme økonomiske vilkår, herunder løn, pension og feriepenge, og de samme faciliteter og goder, som de fastansatte. Enhver form for personligt tillæg, som er anset som kutyme i Virksomheden, men ikke er nedskrevet i ansættelsesaftalen hos de fastansatte, skal også være gældende for den pågældende medarbejder, således at denne ikke får mindre i løn end fastansatte der udfører samme type arbejde.

Det er Virksomhedens pligt til enhver tid at sikre, at de for Virksomheden gældende lønindstillinger er korrekt inddateret på meploy platformen og at medarbejdernes lønoplysninger er i overensstemmelse med gældende overenskomst og lovgivning på området. I tilfælde af uoverensstemmelse er meploy berettiget til at fakturere kunden for den eventuelle forskel og kundens betingelser vil i dette tilfælde blive netto kontant for det rettelige beløb. Der vil blive pålagt fakturaen et administrationstillæg på kr. 250,- pr. rettelse.

- 3.2 Samarbejdsart og dets forventede varighed mv. aftales mellem virksomheden og meploy forud for samarbejdet, og dokumenteres skriftligt af virksomheden og medarbejderen ved elektronisk indgåelse af en samarbejdsaftale.
- 3.3 Det står virksomheden frit for, til enhver tid at forkorte et samarbejde. Ved afbrydelse af samarbejdet er virksomheden forpligtet til skriftligt at give medarbejderen et varsel svarende til det opsigelsesvarsel, som virksomheden er forpligtet til at give i henhold til gældende ret eller overenskomst.

Såfremt virksomheden afbryder en samarbejdsaftale mindre end 24 timer før samarbejdet påbegyndes pålægges virksomheden en omkostning på fire normale timelønninger + 50% tillæg til meploy.

- 3.4 Virksomheden har den fulde instruktions- og ledelsesbeføjelse samt tilsyns- og kontrolmyndighed overfor medarbejderen. meploy påtager sig intet ansvar for medarbejdernes handlinger, herunder retsstridige handlinger, samt fejl og undladelser begået af en medarbejder under udførelsen af dennes arbejde hos en virksomhed. Det er virksomhedens ansvar at sørge for, at medarbejderen er i stand til at udføre det aftalte arbejde samt har det fornødne kendskab til materialer, maskiner mv. og dertil hørende sikkerhedsforskrifter.
- 3.5 Det er virksomhedens ansvar i tilstrækkeligt omfang at instruere medarbejderen i arbejdets udførelse samt orientere medarbejderen om relevante interne regler og procedurer i virksomheden.

- 3.6 Er en virksomhed under en meployees udførelse af sit arbejde nødsaget til at ændre arbejdsforholdene med hensyn til tid, sted eller art, skal meployeen og meploy uden ugrundet ophold underrettes herom ved en opdateret samarbejdsaftale. Enhver opdatering skal ske i overensstemmelse med punkt 3.3. Såfremt virksomheden ikke orienterer meployeen og meploy rettidigt herom, bærer virksomheden ansvaret for eventuelle tab og omkostninger, som virksomheden, meployeen og/eller meploy må afholde som følge af de ændrede arbejdsforhold.
- 3.7 Virksomheden er forpligtet, men ikke begrænset til at sikre, at arbejdsforholdene for meployeen er sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt forsvarlige og i overensstemmelse med gældende lovgivning, herunder arbejdsmiljøloven, diskriminationsloven og ligebehandlingsloven. Virksomheden er forpligtet til at sikre, at meployeen er tilstrækkeligt forsikret, herunder ansvars- og arbejdsskadeforsikret, i overensstemmelse med til enhver tid gældende lovgivning og overenskomster.

#### 4. Try & Hire

Hvis virksomheden ønsker at tilbyde en meployee fastansættelse, kan kvit og frit vælge at gøre dette efter, at vedkommende har udført 481 arbejdstimer for virksomheden. Ønsker I at fastansætte meployeen inden de 480 arbejdstimer er udført, tager meploy et rekrutteringsgebyr på 12.000 DKK. Afvigelser herfra skal skriftligt aftales individuelt med meploy.

#### 5. Fakturering og betaling

- 5.1 meploy står for administration og udbetaling af løn, feriepenge, pension og tillæg til meployeen for dennes arbejde under samarbejdsaftalen
- 5.2 meploy kræver et tillæg pr. lønseddel og et service tillæg pr. leveret time:

DKK 25,00 pr. lønseddel

DKK 23,00 0 - 800 timer leveret pr. måned  
DKK 21,00 801 -3.200 timer leveret pr. måned  
DKK 18,00 > 3.200 timer leveret pr.måned<sup>[00]</sup>  
(excl. moms)

Det oplyste tillæg er det samme pr. time uanset hvornår timen leveres.

- 5.3 Godkendelse af indrapporteret timer skal ske senest mandag kl. 12.00. Alle timer som ikke er blevet korrigeret eller på anden måde begrundet afvist af virksomheden, vil blive godkendt automatisk og virksomhed hæfter til fulde for disse timer.

meploy fakturaer ugentigt bagud.

## 6. **Betalingsbetingelser**

Netto 8 dage.

## 7. **Kreditvurdering**

Før I kan benytte meploy platformen, skal I kunne dækkes via vores Garanti forsikring hos Tryg. Skulle jeres dækning ophører, vil alle fremtidig ploys blive annulleret og jeres adgang til oprettelse af nye ploys ophører.

Er det ikke muligt at få jeres virksomhed dækket, kræves der forud betaling for alle ploys der oprettes.

## 8. **Kommunikation på platformen**

Platformen kan indeholde profiler, e-mail-systemer, blogs, programmer, jobopslag, chat områder, nyhedsgrupper, forums, og/eller andre besked eller kommunikationsfaciliteter, der tillader brugere at kommunikere med andre brugere. Du må udelukkende anvende disse til at sende og modtage beskeder og udveksle materiale, der er relevant for det pågældende forum.

Ved brug af platformen er det således ikke tilladt:

- at bagvaske, udnytte, chikanere, stalke, true eller på anden måde krænke andres (herunder meploys personale) rettigheder (såsom rettigheder til privatliv),
- at offentliggøre, poste, indrykke, distribuere eller udbrede materiale eller information af blasfemisk, ærekrænkende eller ulovlig karakter,
- at indlæse filer der indeholder software eller andet materiale, der overtræder intellektuelle ejendomsrettigheder,

- at indlæse filer der indeholder virus, trojanske heste, korrupte filer eller andet lignende software der kan skade driften af en anden computer,
- at opslå eller overføre indhold, som du ikke har fået de nødvendige rettigheder og tilladelser til at bruge i denne sammenhæng.,
- at annoncere eller tilbyde at sælge varer eller tjenester til kommercielle formål via platformen, som ikke er relevante for de ploys, der tilbydes via platformen.
- at udføre eller videregående undersøgelser, konkurrencer, pyramide systemer eller kædebreve,
- at udgive dig for at være en anden person eller give nogen anden person eller enhed tilladelse til at bruge din identifikation til at skrive eller se kommentarer,
- at oprette den samme ploy flere gange ("spam"),
- at indikere eller determinere, at alle udsagn, du foretager, er godkendt af meploy, uden forudgående skriftlig tilladelse fra denne,
- at bruge en robot, spider, manuelle og/eller automatiske processer eller enheder til data-mine, data-crawl,"scrape" eller indeksere platformen på nogen måde,
- at hacke eller forstyrre platformen, dets servere, eller eventuelle tilsluttede netværk,
- at tilpasse, ændre, licens, sublicens eller oversætte forretningsbetingelserne til dit eget personlige eller kommercielle brug,
- at uploade indhold, der er stødende og/eller skadeligt, herunder indhold, som godkender, billiger eller fremmer racisme, chauvinisme, had eller korporlig skade af nogen art mod nogen enkeltperson eller gruppe af personer,
- at uploade materiale eller adgang til materiale, der udnytter folk under 18 år på voldelig eller seksuel vis,
- at bruge platformen i strid med vores community guidelines,
- at bruge platformen til at hverve for enhver anden virksomhed, hjemmeside eller tjeneste eller på anden måde kontakte brugere for med henblik på beskæftigelse eller lignende på en måde, der ikke relaterer sig til brug af platformen som beskrevet heri,
- at bruge platformen til at indsamle brugernavne og/eller e-mail adresser på brugere elektronisk eller på anden måde eller
- at tilmelde sig under forskellige brugernavne eller identiteter, efter din konto er blevet suspenderet eller ophævet.

Du forstår og accepterer endvidere, at alle indlæg på offentlige områder vil være offentlige og at du vil blive identificeret ved dit navn eller login-identifikation, når du kommunikerer på offentlige områder. meploy er ikke ansvarlig for brugere med hensyn til enhver oplysning eller materiale opslået på offentlige områder.

## 9. Opsigelse og suspendering

meploy kan til enhver tid opsig eller suspendere virksomhedens ret til at anvende platformen ved at give en skriftlig meddelelse om en sådan opsigelse.

Opsigelsen træder i kraft straks ved leveringen af en sådan meddelelse. meploy kan opsiges eller suspendere virksomhedens ret til at bruge platformen, hvis virksomheden overtræder nogen bestemmelse i denne aftale. meploy forbeholder sig retten til at ændre betingelserne løbende jf. punkt 20. Ovenstående gælder endvidere i tilfælde, hvor virksomheden har engageret sig i u hensigtsmæssig og/eller krænkende adfærd. Hvis meploy opsiger eller suspenderer virksomhedens konto, har de ikke tilladelse til at registrere og oprette en ny konto under deres navn, et falsk eller lånt navn eller navnet på tredjemand, selvom de kan handle på vegne af denne. Ud over at opsiges eller suspendere virksomhedens konto, forbeholder meploy sig ret til at tage passende retlige skridt, herunder uden begrænsning at civile, strafferetlige og/eller fagretlige skridt.

Selv efter virksomhedens ret til at anvende platformen er afsluttet eller suspenderet, vil denne aftale fortsat være gældende.

Virksomheden kan, til enhver tid, opsiges denne aftale ved at ophøre med al brug af platformen. Alle elementer af aftalen, der efter deres natur skal fortsætte efter udløb eller ophør af denne aftale fortsætter dog indtil endeligt ophør, eksempelvis som følge af indtrådt forældelse.

## **10. Sikkerhed**

Virksomheden skal registrere sig hos meploy og oprette en konto for at bruge platformen. Du er den eneste autoriserede bruger af din konto. Du er ansvarlig for at opretholde fortroligheden af alle passwords og kontonumre, som du eller meploy har adgang til, som følge af brug af platformen. Du alene er fuldt ansvarlig for alle aktiviteter, der finder sted under din adgangskode eller konto. meploy har ingen kontrol over brugen af brugers konto og fraskriver sig udtrykkeligt ethvert ansvar herfor. Skulle du have mistanke om, at en uautoriseret part kan bruge din adgangskode eller konto, eller du har mistanke om anden form for brud på sikkerheden, skal du kontakte meploy med det samme.

Ved at oplyse dit mobiltelefonnummer, mens du benytter tjenesten, samtykker du til at meploy bruger dit mobiltelefonnummer til opkald og besked med henblik på at udføre og forbedre platformen. meploy vil ikke kræve gebyrer for opkald eller beskeder, men standard takst eller andre afgifter fra dit mobilselskab kan gælde.

## **11. Oplysninger indsendt af virksomheden**

"Jeres oplysninger" defineres som enhver oplysning eller information, I giver til meploy eller andre brugere i forbindelse med jeres tilmelding til og brug af platformen. I er alene ansvarlig for jeres oplysninger, og vi handler blot som passiv kanal for jeres online-distribution og offentliggørelse af jeres oplysninger.

De oplysninger og materialer, der er beskrevet i dette afsnit er indsendt af hver bruger og betegnes i det følgende som "Brugergenereret indhold." I garanterer hermed, at jeres indsendte oplysninger:

- ikke er falske, unøjagtige, ufuldstændige eller vildledende,
- ikke er svigagtige eller involvere salget af falske eller stjålne genstande,
- ikke krænker nogen tredjeparts ophavsret, patenter, varemærker, forretningshemmeligheder eller øvrige rettigheder,
- ikke krænker nogen love eller anden regulering (herunder det der regulerer eksportkontrol, forbrugerbeskyttelse, illoyal konkurrence, diskrimination eller falsk reklame),
- ikke er ærekrænkende, injurierende, truende eller chikanerende,
- ikke er uanstændige, herunder indeholder børnepornografi og
- ikke indeholder virus, trojanske heste, orme, tidsindstillede bomber, cancelbots eller andre computerprogrammeringsrutiner, der er beregnet til at skade, forstyrre, hemmeligt opfange eller ekspropriere noget system, data eller personlige oplysninger.

I erklærer jer endvidere enig i, at meploy ikke er ansvarlig for brugergenereret indhold.

## **12. Anmeldelser**

Platformen indeholder brugergenereret indhold, i form af anmeldelser af specifikke meployers og meployees. Sådanne vurderinger er udelukkende udtryk for bruger holdning. Anmeldelser er ikke blevet verificeret eller godkendt af meploy og hver bruger bør derfor foretage deres egen vurdering af, om en bestemt meployee er den rette person til et ploy.

## **13. Tredjeparts websteder og links til andre hjemmesider**

Links (såsom hyperlinks) fra platformen til andre websteder på internettet er ikke på nogen måde udtryk for, at meploy siger god for eller anbefaler disse. Sådanne links er blot en service. meploy kontrollerer ikke sådanne steder, og er ikke ansvarlig for deres indhold. Eksistensen af links på platformen til sådanne hjemmesider betyder altså ikke, at meploy tilslutter sig noget af materialet på sådanne hjemmesider eller har samarbejde med deres operatører. Det er jeres eget ansvar at vurdere indholdet og nytten af oplysningerne fra andre sites.

Brugen af enhver anden hjemmeside er underlagt hjemmesidens egne vilkår og betingelser. I får adgang til sådanne tredjepartswebsteder for egen risiko. meploy fraskriver sig udtrykkeligt ethvert ansvar i forbindelse med jeres brug af nogen hjemmesider eller andet materiale i forbindelse med links, der vises på platformen. I accepterer hermed



at holde meploy ansvarsfri for ethvert ansvar, der måtte følge af brug af disse links.

I anerkender og accepterer, at meploy kan få adgang til jeres e-mail-adressebog forbundet med en tredjepartskonto og din kontaktliste gemt på din mobile enhed, tablet eller computer udelukkende med henblik på at identificere og informere jer om disse kontakter, der også er registreret til at bruge platformen.

#### **14. Immaterielle rettigheder**

Al tekst, grafik, redaktionelt indhold, data, formatering, grafer, design, HTML, fotografier, musik, lyd, billeder, software, videoer, design, skrifttyper og andet indhold som brugerne ser eller læser via platformen, er ejet af meploy med undtagelse af brugergenereret indhold, som meploy dog har ret til at bruge på platformen. Ovenstående rettigheder er beskyttet i alle medier og teknologier.

Ovenstående rettigheder er endvidere beskyttet af de nationale og internationale love om ophavsret, patenter og m.fl. Brugere må ikke kopiere, downloade, bruge, om konfigurere, eller videresende noget fra tjenesten uden meploys udtrykkelige forudgående skriftlige samtykke. Det samme gælder i forhold til indehaveren af rettighederne til brugergenereret indhold.

meploys varemærker, herunder logoer ejes af meploy. Alle andre varemærker, servicemærker, logoer og lignende der optræder via tjenesten, tilhører deres respektive ejere. Du må ikke kopiere eller bruge nogen af disse mærker, logoer eller firmanavne uden udtrykkelig forudgående skriftlig tilladelse fra ejeren.

#### **15. Ansvarsfraskrivelse**

Brug af platformen er helt på eget ansvar. Platformen leveres "som den er" uden garantier af nogen art. meploy garanterer ikke for nøjagtigheden eller fuldstændigheden af indholdet, der leveres gennem platformen eller indholdet af nogen websteder knyttet til platformen. meploy indestår ikke for nogen service, der annonceres eller tilbydes af en tredjepart via platformen. Der opfordres således til at du udviser forsigtighed i forbindelse hermed.

Hverken meploy eller dets partnere er ansvarlig for brugeres adfærd online eller offline. meploy garanterer ikke, at platformen er fri for virus, orme, trojanske heste eller andre skadelige komponenter.

meploy kan ikke garantere for sikkerheden af dine indtastede oplysninger. Du anerkender og samtykker til, at meploy kun vil levere ydelsen, hvis du samtykker til visse begrænsninger i meploys ansvar

over for jer og tredjemand. I samtykker således til at afstå fra at holde meploy, dets associerede selskaber, bevillingsudstedere, promoveringspartnere, lotterier samt konkurrencer, eller nogen af disse partners agenter, ansatte, officerer, direktører, erhvervspartnerne eller deltagere ansvarlige for nogen form for skade, søgsmål, krav og/eller kontroverser, der er opstået eller kan opstå i forbindelse med jeres brug eller forkerte brug af ydelsen. Dette inkluderer uden begrænsninger ethvert ansvar, der opstår i forbindelse med en handling eller undladelse udført af enhver bruger. Dette omfatter, men ikke begrænset til, tilfælde af stalking, chikane, voldelige handlinger samt ødelæggelse af personlig ejendom. Det inkluderer ydermere enhver konflikt med en bruger, enhver instruktion, handling, service eller ethvert råd givet af meploy eller dets associerede selskaber.

meploy er heller ikke ansvarlig for ødelæggelse af jeres informationer. Under ingen omstændigheder vil meploy, dets associerede selskaber, eller nogen af disse partnere agenter, ansatte, ledere, direktører, erhvervspartnerne samt kapitalejere kunne holdes ansvarlig for nogen form for direkte, indirekte, tilfældig, og følgende skade, der er forvoldt i forbindelse med jeres brug af eller forkerte brug af platformen, selv hvis I er blevet informeret om skadens mulige indtræden.

meploy accepterer ikke noget ansvar i henhold til meployees evner og indestår ikke for deres kunnen i henhold til en konkret ploy.

## **16. Tvister**

### *16.1 Uformelle forhandlinger*

For at opnå en hurtig tvistløsning og minimering af omkostninger i forbindelse med tvister, forpligter virksomheden og meploy sig til at deltage i uformel konfliktløsning i mindst 30 dage inden der indledes retslige skridt i form af civilt søgsmål eller voldgift. Disse forhandlinger skal

påbegyndes umiddelbart efter skriftlig henvendelse fra en af parterne. Den skriftlige henvendelse vil blive sendt til jeres faktureringsadresse, og en kopi vil blive sendt til den e-mailadresse, som I har oplyst til meploy.

## 16.2 *Bindende voldgift*

Hvis virksomheden og meploy er ude af stand til at bilægge en tvist ved uformelle forhandlinger, skal enhver tvist løses ved bindende simpel voldgift (med undtagelse af nedenstående afsnit). I forstår således, at hvis en af parterne ønsker at afgøre sagen ved voldgift, vil den anden part ikke have ret til at sagsøge i retten. Voldgift indledes i overensstemmelse med reglerne for det danske voldgiftsinstitut.

Såfremt enighed ikke opnås ved forhandling afgøres tvisten ved de almindelige domstole med retten i Næstved som værneting.

## 16.3 *Undtagelser til alternativ konfliktløsning*

Uanset bestemmelsen om voldgift, bevarer hver part retten til at anlægge et individuelt søgsmål ved de almindelige domstole i forbindelse med enhver tvist relateret til, eller trussel om krænkelse, uretmæssig tilegnelse eller krænkelse af en parts intellektuelle ejendomsret eller øvrigt ejendomsret.

Voldgift finder sted i Næstved, Danmark.

## 17. **Intet over-/underordningsforhold**

Ingen agentur, partnerskab, joint venture, eller franchisegiver-/franchisetager forhold er tilsigtet eller opstået, som følge af denne aftale.

## 18. **Almindelige bestemmelser**

Undlader meploy at håndhæve en eller flere bestemmelse(r) i denne aftale, skal dette ikke fortolkes som et afkald på nogen bestemmelse eller ret. Aftalen vil blive underlagt og fortolket i overensstemmelse med lovgivningen i Danmark. Denne aftale udgør hele aftalen mellem bruger og meploy, for så vidt angår de behandlede emner. Hvis en bestemmelse i denne aftale viser sig at være ugyldig eller uden retskraft, skal de resterende bestemmelser fortsat være gældende i videst muligt omfang.

## 19. **Ændringer i denne aftale**

meploy forbeholder sig ret til efter eget skøn, at ændre, modificere, tilføje, supplere eller slette nogen af de vilkår og betingelser i denne aftale (inklusive fortrolighedspolitik) uden forudgående varsel.

meploy vil bestræbe sig på at informere om disse ændringer via e-mail,

men vil

ikke være ansvarlig i tilfælde, hvor dette ikke sker. Hvis eventuelle fremtidige ændringer af denne aftale er uacceptable for jer eller får jer til, ikke længere at være i overensstemmelse med denne aftale, skal I stoppe brugen af platformen omgående. Jeres fortsatte brug af tjenesten anses for accept af enhver ændring. meploy kan ændre, suspendere eller afbryde ethvert aspekt af tjenesten til enhver tid uden varsel eller ansvar. meploy kan endvidere pålægge begrænsninger på bestemte funktioner eller begrænse jeres adgang til dele af eller hele tjenesten uden varsel eller ansvar.

Jeg anerkender hermed, at jeg har læst, forstået og accepteret ovennævnte forretningsvilkår, privatlivspolitik og øvrige retningslinjer.